**Sprawozdanie z wykonania planu działalności**

**Sądu Rejonowego w Łukowie**

**za rok 2019**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2019**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Cel** | **Mierniki określające stopień realizacji celu** | **Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu** | **Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu** |
| **Nazwa** | **Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy sprawozdanie** | **Osiągnięta wartość na koniec roku którego dotyczy sprawozdanie** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** | ***7*** |
| 1. | Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego. | Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana. | 1,5 % | 1,5 % | 1. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów – mediacja.
2. Działania promujące edukację prawną w zakresie mediacji.
 | 1. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów.
2. Działania promujące edukację prawną w zakresie mediacji (ulotki i plakaty informacyjne, informacje na stronie internetowej).
 |
| Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według wybranych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach). | 5,4 | 7,6 | 1. Działalność orzecznicza.
2. Nadzór administracyjny Przewodniczących Wydziałów nad przebiegiem postępowań sądowych.
3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych.
4. Bieżąca analiza wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu.
5. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów sądowych, asystentów sędziów, referendarzy sądowych, kuratorów sądowych oraz urzędników – działalność szkoleniowa.
 | 1. Działalność orzecznicza.2. Monitorowanie właściwego rozmieszczenia etatów orzeczniczych oraz równomiernego obciążenia referatów w ramach wydziałów.3. Przesunięcia etatów pomiędzy wydziałami.4. Optymalne zabezpieczenie kadry wspomagającej sędziów (asystentów, urzędników w ramach posiadanych zasobów) – wystąpienia kierownictwa sądu o pozostawienie zwalnianych etatów do dyspozycji tut. sądu.5. Szkolenia pracowników – stacjonarne, organizowane przez KSSiP i inne sądy.  |
|  |  | Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji. | 95 % | 103,1 % |  |  |
| Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego. | 0,45 | 0,44 | 1. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznanych limitów.
 | 1. Wnioskowanie do jednostki nadrzędnej o pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich do dyspozycji sądu.
 |
| 2. | Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu. | Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem). | 96 % | 95,3 % | 1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości.
2. Wykonywanie orzeczeń wydawanych przez sądy.
3. Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością sądu.
4. Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości.
 | 1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości.
2. Terminowe i sprawne wykonywanie orzeczeń sądowych.
3. Bieżący nadzór administracyjny kierownictwa sądu nad działalnością sądu.
4. Aktualizowanie informacji dotyczących pracy sądu na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej sądu, udostępnianie druków i formularzy, czytelne oznakowanie pomieszczeń sądu.
 |

**CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2019**

W roku 2019 nie udało się osiągnąć zaplanowanych wartości dwóch mierników dla celu „Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości”, tj. „Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)” oraz „Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego” oraz zaplanowanej wartości jednego miernika dla celu: „Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa o sądu”, tj. „Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)”.

Na nieosiągnięcie zaplanowanych wartości mierników miała wpływ trudna sytuacja kadrowa w grupie orzeczników, przy wzroście o 1585 wpływu spraw ogółem w 2019 roku, w porównaniu do wpływu spraw w roku 2018. Od 11 marca 2019 r. jeden etat sędziowski decyzją Ministra Sprawiedliwości został przeniesiony wraz z sędzią do innego sądu na obszarze apelacji lubelskiej, w związku z czym zmniejszeniu (z 10 na 9) uległ limit etatów w tej grupie. Nie uległ zmianie limit etatów w grupie referendarzy (4) i asesorów (1), jednakże liczba obsadzonych etatów w okresie całego 2019 roku wyniosła 2,44, co było konsekwencją oczekiwania na decyzję w przedmiocie pozostawienia do dyspozycji tutejszego sądu zwolnionego w trakcie roku etatu referendarza sądowego oraz czasem trwania procedury konkursowej przeprowadzonej, celem wyłonienia kandydatów do zatrudnienia. Ponadto o jeden etat (z 5 na 4) został zmniejszony limit etatów w grupie asystentów sędziego – zwolnione z dniem 21 października 2019 r. stanowisko asystenta sędziego decyzją Ministra Sprawiedliwości z dnia 6 listopada 2019 r. zostało przeniesione do jednostki spoza obszaru apelacji lubelskiej, natomiast pozostawione tą samą decyzją do dyspozycji tutejszego sądu stanowisko asystenta sędziego zwolnione z dniem 31 sierpnia 2019 r. zostało obsadzone od dnia 25 listopada 2019 r.

Wartości mierników dla pozostałych celów objętych planem działalności Sądu Rejonowego w Łukowie na rok 2019 zostały osiągnięte na poziomie wyższym, bądź równym od zaplanowanego.

 Łuków, dnia 16 marca 2020 r.

…………………………………………………… ……………………………………………………………………………………………………………………

 (miejscowość, data) (podpis kierownika jednostki)